УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ПГТУ»
_____В.Е. Шебашев
"27" 09 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ИНСТРУКТИВНОЕ
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫБОРАХ ДЕКАНОВ ФАКУЛЬТЕТОВ, ДИРЕКТОРОВ ИНСТИТУТОВ И ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ В ФГБОУ ВО «ПГТУ»

СМК-ПИ-1-13-2019
Версия 2.0
Принято на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО «ПГТУ»
27.09.2019 года, протокол № 2

Йошкар-Ола
2019

	Должность	Фамилия И.О./Подпись	Дата
Разработал	Начальник управления кадров и документооборота	Шулепов В.И. /	27.09.2019
Проверил	Специалист по УМР центра мониторинга и качества	Федотова М.Н. /	27.09.2019
Согласовал	Начальник юридического отдела ИПУ	Браун И.П. /	27.09.2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н;
- Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749;
- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет» (далее - Университет), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 декабря 2018 г. № 1212;
- Коллективного договора Университета;
- Правил внутреннего трудового распорядка Университета;
- Положения о факультете в редакции, утвержденной решением Ученого совета Университета от 30.05.2008 (протокол № 11);
- Положения о кафедре в редакции, утвержденной решением Ученого совета Университета от 01.06.2018 (протокол № 9).
- Положение о комиссиях Ученого совета Марийского государственного технического университета от 01.04.2011 (протокол № 8)

2. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА

2.1. Должность декана факультета, директора института Университета относится к категории профессорско-преподавательского состава и является выборной.

Заключению трудового договора с деканом факультета, директором института Университета предшествуют выборы, которые предусмотрены Уставом Университета.

2.2. В соответствии с Уставом Университета декан факультета, директор института Университета выбирается путем тайного голосования сроком до пяти

лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих ученую степень или звание, и утверждается в должности приказом ректора Университета.

3. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА

3.1. Выборы декана факультета, директора института проводятся в случае создания или реорганизации факультета/института Университета, по истечению срока трудового договора или при наличии вакансии на данную должность.

3.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Управление кадров и документооборота Университета готовит приказ об истечении сроков трудовых договоров деканов факультетов, директоров институтов Университета в следующем учебном году и размещает на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт организации).

3.3. Выборы на должность декана факультета, директора института инициируются проректором Университета, в чьем ведении находятся данные структурные подразделения. Для этого на имя ректора Университета подается проректором служебная записка об объявлении выборов на должность декана факультета, директора института Университета, которая должна быть согласована с Управлением финансов и экономики, Управлением кадров и документооборота.

3.4. Объявление о выборах декана факультета, директора института Университета с указанием даты заседания Ученого совета Университета делает Управление кадров и документооборота Университета не позднее чем за 30 дней до заседания Ученого совета Университета, размещает на официальном сайте университета и доске объявлений ректората.

3.5. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета, директора института Университета может производиться Ученым советом соответствующего факультета/института Университета, отдельными членами Ученых советов Университета или соответствующего факультета Университета, общественными организациями, кафедрами, отдельными преподавателями и научными работниками, а также путем самовыдвижения. Кандидатура на должность декана/директора, выдвинутая от кафедры, может быть только одна. Выдвижение кандидатуры от кафедры оформляется протоколом заседания кафедры с указанием результатов голосования.

Выдвижение кандидатур на должность декана факультета, директора института Университета заканчивается за две недели до заседания Ученого совета

Университета и оформляется письменным заявлением на имя ректора Университета.

3.6. Список кандидатов на должность декана факультета, директора института Университета с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также подразделений, организаций или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, формируется Управлением кадров и документооборота Университета и размещается на сайте Университета и доске объявлений ректората за 10 дней до заседания Ученого совета Университета.

С целью обеспечения учета мнения коллективов факультета/института Университета и входящих в него кафедр после объявления списка кандидатур проводится их предварительное обсуждение в указанных коллективах. Обсуждение проводится на заседании Ученого совета факультета и заседаниях кафедр, при этом заседание Ученого совета факультета является обязательным и проводится под председательством проректора Университета. Целесообразность рассмотрения кандидатур на заседаниях кафедр определяется кафедрами самостоятельно.

При определении рекомендаций Ученого совета факультета и кафедр голосование проводится раздельно по каждой кандидатуре. На заседании кафедры в голосовании участвует научно-педагогический персонал (научные работники, профессорско-преподавательский состав), в том числе совместители как внутренние, так и внешние.

3.7. Предварительное обсуждение соответствия кандидатур квалификационным требованиям, наличие и правильность оформления необходимых для участия в выборах документов, заслушивание программ развития факультета/института осуществляется на кадровой комиссии Университета. Кадровая комиссия выносит рекомендательное заключение для Ученого совета Университета.

3.8. Выдвинутые кандидатуры на должность декана факультета, директора института Университета обсуждаются Ученым советом Университета на открытом заседании. Результаты предварительного обсуждения кандидатур в коллективах факультета Университета и кафедр сообщаются Ученому совету Университета проректором. Кандидатам предоставляется равная возможность представить Ученому совету Университета предлагаемые ими программы деятельности факультета/института. Решение об отводе принимается Ученым советом Университета открытым голосованием.

Не явка кандидата на заседание Ученого совета Университета не является препятствием для проведения выборов.

Все кандидаты на должность декана факультета, директора института Университета, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

3.9. Для подсчета голосов Ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Университета.

3.10. Решение Ученого совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 50% его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов присутствующих членов Ученого совета Университета.

При участии в выборах трех и более кандидатов, если ни один из них не набрал более 50 % голосов, принявших участие в голосовании членов Ученого совета, на этом же заседании проводится второй тур выборов, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов по результатам первого тура.

3.11. На основании выписки из протокола заседания Ученого совета Университета с претендентом, избранным на должность декана/директора, заключается трудовой договор и оформляется приказ о назначении на должность.

По представлению вновь избранного декана факультета, директора института ректор Университета назначает заместителей декана/директора, срок исполнения обязанностей которыми не может превышать срока полномочий декана/директора.

3.12. Если в выборах участвовал один претендент и не получил более 50 % голосов, принявших участие в голосовании членов Ученого совета, а также в случае, если для участия в выборах не подано ни одного заявления выборы признаются несостоявшимися.

4. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ УНИВЕРСИТЕТА

4.1. Должность заведующего кафедрой Университета (далее - заведующий кафедрой) относится к категории профессорско-преподавательского состава и является выборной.

Заключению трудового договора с заведующим кафедрой предшествуют выборы, которые предусмотрены Уставом Университета.

4.2. В соответствии с Уставом Университета заведующий кафедрой выбирается путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и звание, и утверждается в должности приказом ректора Университета.

4.3. Замещение должности заведующего кафедрой не может осуществляться по внутри вузовскому совместительству.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

5.1. Выборы заведующего кафедрой проводятся в случае создания или реорганизации кафедры, по истечению срока трудового договора или при наличии вакансии на данную должность.

5.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Управление кадров и документооборота Университета готовит приказ об истечении сроков трудовых договоров заведующих кафедрами Университета в следующем учебном году и размещает на официальном сайте Университета.

5.3. Выборы заведующего кафедрой на вновь создаваемой кафедре объявляются только после формирования на конкурсной основе профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%. Процесс формирования состава создаваемой кафедры может быть возложен на одного из наиболее квалифицированных преподавателей факультета (института, центра) или на декана факультета, директора института или директора центра (зам. декана, зам. директора) Университета.

5.4. Выборы на должность заведующего кафедрой инициируются деканом факультета, директором института или директором центра Университета. Для этого на имя ректора Университета ими подается служебная записка об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой, которая должна быть согласована с Управлением финансов и экономики, Управлением кадров и документооборота и проректором Университета, в чьем ведении находятся данные структурные подразделения.

5.5. Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием даты заседания Ученого совета Университета делает Управление кадров и документооборота Университета не позднее чем за 30 дней до заседания Ученого совета Университета, размещает на официальном сайте университета и доске объявлений ректората.

5.6. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может производиться Ученым советом соответствующего факультета (института/центра), отдельными членами Ученых советов Университета или соответствующего факультета (института/центра), общественными организациями, кафедрами, отдельными преподавателями и научными работниками, а также путем самовыдвижения. Кандидатура на должность заведующего кафедрой, выдвинутая от кафедры, может быть только одна. Выдвижение кандидатуры от кафедры оформляется протоколом заседания кафедры с указанием результатов голосования.

Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой заканчивается за две недели до заседания Ученого совета Университета и оформляется письменным заявлением на имя ректора Университета.

5.7. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также подразделений, организаций или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, формируется Управлением кадров и документооборота Университета и размещается на сайте Университета и доске объявлений ректората за 10 дней до заседания Ученого совета Университета.

С целью обеспечения учета мнения коллектива кафедры после объявления списка кандидатур деканом факультета (директором института/центра) проводится их предварительное обсуждение в коллективе кафедры, на заведование которой претендует кандидат. При этом заседание кафедры является обязательным и проводится под председательством декана/директора соответствующего структурного подразделения. Целесообразность рассмотрения кандидатур на заседании Ученого совета факультета (института/центра) определяется самостоятельно деканом/директором.

При определении рекомендаций Ученого совета факультета Университета и кафедры голосование проводится раздельно по каждой кандидатуре. На заседании кафедры в голосовании участвует научно-педагогический персонал (научные работники, профессорско-преподавательский состав), в том числе совместители, как внутренние, так и внешние.

5.8. Предварительное обсуждение соответствия кандидатур квалификационным требованиям, наличие и правильность оформления необходимых для участия в выборах документов, заслушивание программ развития кафедры осуществляется на кадровой комиссии Университета. Кадровая комиссия выносит рекомендательное заключение для Ученого совета Университета.

5.9. Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой обсуждаются Ученым советом Университета на открытом заседании. Результаты предварительного обсуждения кандидатур сообщаются Ученому совету Университета деканом факультета (директором института/центра). Кандидатам предоставляется равная возможность представить Ученому совету Университета предлагаемые ими программы деятельности кафедры. Решение об отводе принимается Ученым советом Университета открытым голосованием.

Не явка кандидата на заседание Ученого совета Университета не является препятствием для проведения выборов.

Все кандидаты на должность заведующего кафедрой, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

5.10. Для подсчета голосов Ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Университета.

5.11. Решение Ученого совета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 50% его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов присутствующих членов Ученого совета Университета.

При участии в выборах трех и более кандидатов, если ни один из них не набрал более 50 % голосов, принявших участие в голосовании членов Ученого совета, на этом же заседании проводится второй тур выборов, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов по результатам первого тура.

5.12. Если в выборах участвовал один претендент и не получил более 50 % голосов, принявших участие в голосовании членов Ученого совета, а также в случае, если для участия в выборах не подано ни одного заявления выборы признаются несостоявшимися.

5.13. На основании выписки из протокола заседания Ученого совета Университета с претендентом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор и оформляется приказ о назначении на должность.

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				