

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Поволжский государственный технологический университет»

**Предложения по реализации программы развития
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный
технологический университет»**

**кандидата на должность ректора
Роженцова Алексея Аркадьевича**

Йошкар-Ола
2025

Настоящий документ содержит предложения по развитию ФГБОУ ВО «ПГТУ» и разработан в соответствии с основами государственной политики Российской Федерации в сфере науки и высшего образования, с учетом национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации №309 от 07 мая 2024 г., положений Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р, Концепции технологического развития на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 мая 2023 г. № 1315-р, Стратегии социально-экономического развития Республики Марий Эл на период до 2030 года (утверждена пост. Правительства РМЭ от 17 января 2018 г. № 12 в редакции пост. Правительства РМЭ от 5 ноября 2019 г. №339), Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 января 2020 года №20-р), Стратегии развития лесного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2021 г. № 312-р).

Миссия ПГТУ – создание в Республике Марий Эл условий для опережающего развития ключевых отраслей экономики Российской Федерации и региона в рамках обеспечения технологического, экономического, культурного суверенитета государства.

Стратегическая цель реализации программы развития – создание на базе ПГТУ центра компетенций, обеспечивающего формирование и реализацию на базе Республики Марий Эл моделей отраслевого развития региона в условиях реализации задач по достижению национальных целей.

Целевая модель университета состоит в формировании на базе ПГТУ центра компетенций в интересах кластера радиоэлектронной промышленности Республики Марий Эл, реализующего опережающую подготовку кадров, проведение востребованных реальным сектором экономики НИР и ОКР, реализацию кадрового обмена между предприятиями и университетом, привлечение людских ресурсов из-за пределов Республики Марий Эл, формирование узнаваемого бренда университета в отраслевой среде на федеральном уровне.

Для достижения целевой модели развития университета предусмотрен ряд мероприятий в рамках реализации ключевых политик образовательной организации.

1. Образовательная политика

Основные мероприятия по совершенствованию образовательной политики.

- Оптимизация перечня образовательных программ. Оптимизация образовательной структуры университета. Оптимизация контингента по образовательным программам.
- Совершенствование механизмов внутреннего контроля за качеством реализации образовательных программ.
- Переход к новой модели высшего инженерного образования.
- Усиление фундаментальной подготовки.
- Усиление практикоориентированности образования. Создание новых совместных образовательных структур совместно с работодателями. Развитие системы «Стартап как диплом».
- Открытие лица при университете. Развитие проекта «Школьный университет».
- Создание образовательно-производственных кластеров в области машиностроения и информационных технологий в рамках проекта «Профессионалитет».
- Развитие практики реализации образовательных программ на иностранных языках. Освоение новых зарубежных рынков образовательных услуг.
- Развитие программ дополнительного образования.
- Развитие системы кураторства.
- Развитие системы контроля за трудоустройством выпускников.
- Создание передовой инженерной школы в интересах кластера радиоэлектронной промышленности Республики Марий Эл.

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

- Развитие деятельности в области проведения совместных с предприятиями реального сектора экономики НИР и ОКР в рамках деятельности передовой инженерной школы.
- Расширение перечня действующих диссертационных советов.
- Реализация внебюджетного набора в аспирантуру по востребованным направлениям.
- Развитие системы поддержки аспирантов.
- Создание внутриуниверситетской системы формирования резерва аспирантуры и докторантуры. Организация работы по увеличению КЦП по направлениям подготовки аспирантуры.
- Развитие взаимодействия с институтами РАН.
- Увеличение количества проектов, представляемых на конкурсы мегагрантов.

3. Молодежная политика

- Активизация участия в реализации социальных проектов.
- Развитие системы патриотического воспитания. Воспитание «лояльных» инженеров.
- Развитие волонтерства.
- Развитие студенческих отрядов.
- Развитие системы работы с выпускниками.
- Развитие эндаумент-фонда.

4. Политика по развитию человеческого капитала

- Совершенствование системы учета персональных достижений при выборах по конкурсу на вакантные должности профессорско-преподавательского состава.
- Реализация программы «молодой специалист».
- Развитие системы формирования кадрового резерва.
- Развитие мер морального и материального стимулирования.
- Развитие корпоративной культуры.
- Оптимизация штатного расписания.
- Формирование инклюзивной культуры управленческих и научно-педагогических кадров, а также учебно-вспомогательного персонала образовательной организации.

5. Политика по развитию инфраструктуры

- Продолжение работы по приведению объектов инфраструктуры в нормативное состояние.
- Передача непрофильных активов муниципалитетам.
- Создание проектных пространств.
- Создания образовательных пространств в интересах кластера радиоэлектронной промышленности.
- Модернизация образовательных пространств в рамках проекта «Профессионалитет».
- Создание полигона БПЛА.
- *Реализация проекта «Городок Волгатеха».*
- Реконструкция СОЛ «Политехник».

6. Политика в области цифровой трансформации

- Сквозная цифровизация образовательного процесса и процессов управления вузом.
- Модернизация цифровой инфраструктуры.
- Создание суперкомпьютерной базы.

7. Система управления образовательной организацией

- Оптимизация структуры управления.

- Широкое использование проектного подхода.
- Совершенствование системы персональной ответственности за результаты работы.
- Внедрение рейтинга работы служб университета.
- Создание сервисов единого окна для студентов и сотрудников.

8. Социальная миссия образовательной организации

- Региональное технологическое и отраслевое лидерство.
- Региональное лидерство по созданию комфортной среды.
- Региональное лидерство в области научно-просветительской деятельности.
- Региональное лидерство в области реализации национальных проектов, не связанных с основными приоритетами программы развития.

9. Политика в области развития филиальной сети

- Развития Учебно-опытного лесхоза путем трансформации в модельное (образцовое) учебно-опытное комплексное лесное предприятие (хозяйство).
- Создание на базе Волжского филиала ФГБОУ ВО «ПГТУ» кластера по подготовке кадров для IT отрасли.

10. Дополнительные политики по направлениям развития образовательной организации

Развитие военного учебного центра.

Реализация подготовки по новым военно-учетным специальностям. Реализация программ подготовки офицеров запаса. Развитие МТБ. Развитие научных заделов по направлениям деятельности Военного учебного центра.

Развития системы ИДПО ПГТУ до 2032 года:

Активное участие в федеральных и региональных программах переподготовки кадров. Развитие программ с использованием дистанционных образовательных технологий. Реализация совместных с предприятиями реального сектора экономики программ подготовки рабочих кадров.

Реализация программы развития Ботанического сада-института

Реализация стратегии и обеспечение динамичного развития БСИ как хранилища генофонда растений, центра исследований растительного разнообразия, учебного, просветительского и рекреационного объекта, превращение его в объект национального и мирового достояния.

11. Финансовая деятельность университета и обеспечение реализации программы.

Оптимизация финансовых затрат.

Пересмотр экономически неэффективных направлений деятельности.

Развитие системы внутреннего финансового аудита.

Источники обеспечения реализации программы:

- развития: деятельность учебно-опытного лесхоза,
- набор абитуриентов на программы, реализуемые на иностранном языке;
- НИР, ОКР, мегагранты;
- иная внебюджетная деятельность университета.

Основные целевые показатели реализации программы до 2024г.

Количество филиалов ведущих научно-производственных предприятий РФ в РМЭ – не менее 1.

Средний бал по ЕГЭ абитуриентов, поступающих в ПГТУ- не ниже 67.

Общий объем НИР – не менее 500 млн. руб. в год.

Количество внедряемых в производство научно-технических разработок – не менее 5 в год.

Количество защит диссертаций – не менее 25 в год.

Минимальная заработная плата молодых специалистов из числа ППС – не ниже 150% от средней по региону.

Средняя заработная плата ППС и НР – не ниже 220% от средней по региону.

Средняя заработная плата УВП – не ниже 100% от средней заработной по региону.

