

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Поволжский государственный технологический университет»

**Предложения по реализации программы развития
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический
университет»**

**кандидата на должность ректора
Петухова Игоря Валерьевича**

Йошкар-Ола
2025

Миссия ПГТУ – создание в Республике Марий Эл условий для опережающего научного, технического, технологического развития региона, формирования радиоэлектронного, информационного, машиностроительного кластеров на основе тесного взаимодействия с предприятиями реального сектора экономики с привлечением российских и мировых отраслевых лидеров.

Стратегическая цель – реализации программы развития – создание на базе ПГТУ центра компетенций, обеспечивающего формирование и реализацию на базе Республики Марий Эл модели отраслевого развития региона на примере кластера радиоэлектронной промышленности.

Основные приоритеты программы

Главным приоритетом в существующих условиях становится стабильность работы коллектива и уверенность в завтрашнем дне каждого сотрудника и обучающегося университета.

При этом Университет должен выступить точкой притяжения высококлассных преподавателей и специалистов, профессионально-мотивированных абитуриентов, работодателей обеспечивая интеграцию качественного образования, передовых научных исследований и производства, формируя благоприятную среду для индивидуальной и групповой самореализации каждого сотрудника и обучающегося университета.

Анализ внешней среды Университета

Политика государства по отношению к университету

1. Наблюдается значительное изменение структуры КЦП в бакалавриате за счет федерального бюджета, увеличивается количество бюджетных мест по инженерным направлениям, в первую очередь по IT-направлениям.

2. Распределение ресурсов, в том числе КЦП, осуществляется по многокомпонентному критерию, включающем множество показателей образовательной, научной, международной, финансово-экономической деятельности.

3. Усиливается внутрироссийская конкуренция в части реализации программы «Экспорт образования».

4. Резко возрастает роль цифровизации, аналитики больших массивов данных, искусственного интеллекта и блокчейна в части организации основных процессов управления университетом.

Внешние условия в Республике Марий Эл

1. На фоне демографического спада наблюдается отток абитуриентов в столичные вузы, который составляет сегодня до 47 %.

2. Ситуация конкурентной борьбы за абитуриентов не только между 2 государственными вузами Марий Эл, имеющими ряд дублирующих направлений подготовки, но и внешним «открытым образованием» (on-line курсы, открытые университеты), частными и корпоративными университетами. Усиливается влияние дистанционного образования.

3. Существующий рынок труда РМЭ требует значительно больше специалистов, чем может подготовить Университет с учетом демографической ситуации.

4. Географическое положение Республики Марий Эл и ее удаленность от главных транспортных магистралей создает определенные логистические трудности при работе с абитуриентами из-за пределов региона.

Анализ университета

Основные преимущества, на которых должна быть построена политика развития

1. ПГТУ – системообразующий университет с 93-летней историей и традициями.

2. ПГТУ – многоуровневый университетский комплекс.

3. ПГТУ – уникальный коллектив.

4. ПГТУ – сильные научные школы.

Слабые стороны, которые необходимо преодолеть

1. Неоптимизированная система управления университетом;

2. Неоптимальный образовательный ландшафт ПГТУ связанный с малочисленными группами.

3. Сложность удовлетворения потребностей региональных работодателей, требующих ограниченное количество специалистов по широкому спектру профессий.

4. Недостаточно эффективно организованная работа по автоматизации деятельности университета: внедрение новых АИСУ и программных продуктов по всегда приносит выраженный экономический эффект (высвобождение времени, ускорение принятия решений, уменьшение количества ошибочных действий).

5. Неэффективная система привлечения абитуриентов, работодателей, заказчиков.

6. Неэффективная система превращения потенциальных возможностей университета в части инфраструктуры, технологического обеспечения, образовательных и научных разработок в реальный эффект.

Основные внешние и внутренние угрозы университета

1. Снижение финансирования вузов, уровня оплаты труда и сокращение персонала вследствие:

- наличие демографической «ямы» и оттока абитуриентов в столичные вузы (угроза снижения набора студентов и уменьшение среднего балла ЕГЭ);
- уменьшения объема фундаментальных и прикладных научных исследований (угроза уменьшения генерируемых научных знаний и продуктов);
- снижения качества подготовки (угроза снижения набора студентов и потери заказчиков образовательных услуг).

2. Угроза роста социальной напряженности в коллективе, вызванной

- «расслоением» уровня заработной платы между ППС и иными категориями;
- необходимостью приведения структуры персонала университета в соответствие требованиям Министерства образования и науки РФ.

Общий вывод из оценки ситуации

Абсолютное большинство внешних угроз преодолимо.

Использование стратегии концентрированного роста способно обеспечить благоприятные перспективы для коллектива и университета в жестких условиях внешней среды. Университет, ориентированный на решение главных задач – обеспечение качественного образования и синтез новых научных знаний, получает преимущество.

Деятельность ФГБОУ ВО «ПГТУ» отвечает национальным целям развития Российской Федерации, в том числе в части сохранения населения, укрепления здоровья и повышения благополучия людей, поддержки семьи; реализации потенциала каждого человека, развития его талантов, воспитания патриотичной и социально ответственной личности; обеспечения комфортной и безопасной среды для жизни, экологического благополучия, устойчивой и динамичной экономики, технологического лидерства, отраслевой цифровой трансформации.

Главным приоритетом в существующих условиях становится стабильность работы коллектива и уверенность в завтрашнем дне каждого сотрудника и обучающегося университета. При этом Университет должен выступить точкой притяжения высококлассных преподавателей и специалистов, профессионально-мотивированных абитуриентов, работодателей обеспечивая интеграцию качественного образования, передовых научных исследований и производства, формируя благоприятную среду для индивидуальной и групповой самореализации каждого сотрудника и обучающегося университета.

Основной задачей при этом является эффективное использование Университетом накопленного за предыдущие годы потенциала университета в части профессионализма ППС, развитой инфраструктуры и технологической базы, научных школ при эффективном взаимодействии с работодателем.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель Программы

Реализация потенциала ПГТУ, как системообразующего университета, для обеспечения:

- реализация национальных целей Российской Федерации,
- устойчивого развития Республики Марий Эл и Российской Федерации в целом, предприятий Приволжского федерального округа и отраслей народного хозяйства,
- стабильной работы всего коллектива и уверенности в завтрашнем дне каждого сотрудника и студента университета.

Для достижения стратегической цели развития университета необходимо решить следующие задачи:

1. Формирование консорциума из представителей заинтересованных сторон, обладающих широким спектром компетенций в области деятельности кластера радиоэлектронной промышленности.
2. Модернизация образовательной деятельности, основанная на разумном сочетании фундаментальных знаний и практико-ориентированной подготовки.
3. Усиление научно-исследовательской деятельности в интересах профильных предприятий кластера на базе университетских, промышленных и совместных проектных площадок.
4. Усиление воспитательной деятельности, направленной на формирование «лояльных» инженеров.
5. Усиление кадрового потенциала в части омоложения научно-педагогического состава, развития компетенций в интересах предприятий кластера, формирования кадрового резерва по всем направлениям.
6. Модернизация инфраструктуры, направленная в первую очередь, на формирование проектных пространств.
7. Оптимизация финансово-экономической деятельности, имущественного комплекса.
8. Определение источников финансирования для поддержания и развития уникальных инфраструктурных объектов.
9. Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите выпускной квалификационной работы «Стартап как диплом».

Ключевым элементом реализации программы развития университета является формирование инженерной школы в области создания современных локационных систем – ПИШ «БУЛАТ» - Большой Университет Локации и Антенных Технологий – на базе Университета в содружестве с индустриальным партнером АО «Марийский машиностроительный завод».

Образовательная политика

Целью образовательной политики является обеспечение устойчивого развития университета по направлениям практико-ориентированного обучения, преемственности образовательных программ среднего профессионального образования и программ высшего образования, интеграции науки и технологий.

1. Повышение качества обеспечения учебного процесса и переход к управлению образовательными программами через построение программ междисциплинарного содержания.
2. Развитие системы дискретного пролонгированного образования в университетском комплексе через обеспечение для предприятий-работодателей функций «корпоративного университета» посредством целевого обучения и сетевые образовательные программы.
3. Реализация программы «Экспорт образования».
4. Развитие дистанционных форм обучения для реализации программ дополнительного профессионального образования.

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Приоритет политики основан на создании на базе университета национального центра инженерно-научного притяжения в области радиотехнических и инфокоммуникационных систем, робототехники и мехатроники, устойчивого природопользования и новых материалов, а также усилении интеграции научно-исследовательской, проектной и публикационной деятельности ученых со стратегическими научными и индустриальными партнерами Волгатеха.

1. Разработка системы поддержки существующих и создание новых научных школ и направлений, увеличение внешнего финансирования НИР. Расширение централизованной помощи для подготовки и подачи заявок на конкурсное финансирование

2. Обеспечение принципа равнодоступности сотрудников к технологической базе университета, каналам научного взаимодействия. Открытость и конкурсность процедур распределения внутренних ресурсов университета, грантов, научных ставок, научных командировок, оплаты оргвзносов.

3. Интеграция науки и образования через формирование уникальных авторских курсов и циклов дисциплин.

4. Развитие инжиниринговой инфраструктуры и увеличение объемов ОКР.

Молодежная политика

Целью государственной молодежной политики является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны.

1. Создание благоприятного климата внутри коллектива ПГТУ, создание комфортных социально-психологических условий для коммуникативно-личностного развития сотрудников и студентов

2. Создание корпоративной культуры ПГТУ, определяющей систему ценностей, которая объединяет студентов, сотрудников и преподавателей университета для достижения общих целей, реализации миссии университета.

3. Формирование военно-профессиональных навыков и качеств, необходимых для военной защиты Отечества в ходе повседневного обучения; Воспитание историей, через героико-патриотическое воспитание на основе изучения военной истории, посредством героических подвигов соотечественников в процессе воинской службы.

Политика по развитию человеческого капитала

Цель политики – развитие человеческого капитала для обеспечения образовательной и научной деятельности университета.

4. Высвобождение времени на индивидуальное развитие и творческую работу за счет снижения нагрузки.

5. Возможность практической реализации собственных уникальных компетенций ППС через науку, систему дополнительного образования, систему х/д деятельности и оказания интеллектуальных услуг.

6. Поддержка системы подготовки кадров и формирования кадрового резерва, механизма привлечения и удержания молодежи и проектирования ее карьеры, через программы развития кадрового потенциала, открытые языковые курсы, программы академической мобильности.

7. Развитие системы корпоративной социальной поддержки, защита законных прав преподавателей, сотрудников и студентов ПГТУ, повышение эффективности работы служб, обеспечивающих жизнедеятельность и безопасность университета.

Политика по развитию инфраструктуры

Политика по развитию инфраструктуры ПГТУ направлена на формирование пространства универсальных, общепрофессиональных, специальных и надпрофессиональных компетенций в области технологического, цифрового и организационно-управленческого обеспечения развития приоритетных направлений промышленности и экономики посредством адаптивно

развивающейся образовательной среды.

1. Контроль эффективности использования объектов инфраструктуры, технологического обеспечения и материально-технической базы.
2. Изменение ориентации с внешнего экономического принципа использования инфраструктуры на внутренний социально-направленный принцип.
3. Расширение полномочий и повышение ответственности за эффективность использования инфраструктуры руководителей объектов инфраструктуры, обеспечение принципов равнодоступности для сотрудников и студентов ПГТУ.

Политика в области цифровой трансформации

Политика в области цифровой трансформации предусматривает комплексное повышение эффективности деятельности университета путем внедрения современных цифровых технологий для реализации миссии и Программы развития университета.

1. Внедрение информационных систем автоматизированного сбора, мониторинга и анализа данных в целях принятия решений в отношении планирования и управления вспомогательными видами деятельности университета;
2. Интеграция информационных систем и интерфейсов.
3. Развитие инструментов и практики принятия решений на основе обратной связи от процессов и инструментов анализа данных.

Политика в управлении Университетом

Модернизация системы управления университетом будет проводиться с учетом современных технологий стратегического менеджмента.

1. Оптимизация системы управления финансово-экономической деятельности, устранение дублирующих функций за счет внедрения систем автоматизации
2. Развитие системы оплаты труда, обеспечивающей гарантированный достойный заработок основной части коллектива университета, системы стимулирования. Развитие системы финансовой самостоятельности и ответственности институтов и факультетов.
3. Сокращение финансовых и временных издержек в системе управления для обеспечения стабильности и комфортности условий работы профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала ПГТУ.

Политика в части реализации социальной миссии Университета

С учетом значительной роли университета в жизни региона мероприятия дополнительных направлений развития имеют целью закрепление его лидирующих позиций в технологической, социальной, воспитательной, просветительской сферах, в реализации национальных проектов на территории региона.

1. Региональное технологическое и отраслевое лидерство
2. Региональное лидерство по созданию комфортной среды
3. Региональное лидерство в области научно-просветительской деятельности

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПГТУ

ПГТУ – стабильный и динамично развивающийся государственный университет, соответствующий всем предъявляемым требованиям со стороны государства.

ПГТУ – мощный научный и образовательный центр Республики Марий Эл и Приволжского федерального округа.

ПГТУ – престижный университет с точки зрения сотрудников, абитуриентов, студентов, работодателей.

ПГТУ – университет, формирование личности и профессионала в котором является процессом не механическим, а органическим.

ПГТУ – университет, отказывающийся от типично линейной модели управления в образовании, основанной на единообразии и типизации обучающихся к модели, в пользу принципов создания условий роста, развития и интеллектуализации сотрудников и обучающихся, с предоставлением возможностей их инвариантности, саморегуляции и адаптации.