

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КАК ФАКТОР МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

В. Ю. Флягина, К. В. Грибеничиков

Кемеровский государственный университет, Кемерово (Россия)

Введение. В статье исследована проблема социальной адаптации выпускников вузов на рынке труда и её влияние на межрегиональную миграцию молодёжи. Основной целью данного исследования является подтверждение влияния социальной адаптации выпускников вузов на рынке труда на межрегиональную миграцию молодёжи (на примере Кемеровской области).

Если условия жизнедеятельности человека, индивидуальные особенности личности или качество работы местного центра занятости населения не способствуют социальной адаптации на рынке труда, то возможны различные варианты неполной или вовсе несостоявшейся адаптации. Это может приводить к затяжной безработице и сказываться на эмоционально-волевом и материальном состоянии личности. Одним из вариантов решения проблемы трудоустройства для выпускников высших учебных заведений может быть межрегиональная миграция, в рамках которой наибольшее влияние на развитие общества оказывает миграция рабочей силы (трудовая миграция).

Известно, что существенную долю от общего количества внутренних переселенцев занимает именно молодёжь, как наиболее мобильная и активная часть населения, нуждающаяся в самореализации и ищущая ту среду, в которой она могла бы раскрыть себя в полной мере. На этом фоне становится актуальным исследование внутренней миграции молодёжи, получившей высшее образование, ведь именно выпускники высших учебных заведений играют важнейшую роль в развитии государства на региональном и муниципальном уровне. Следовательно, от того насколько они адаптивны, приспособлены к реализации своего потенциала (в своём регионе) зависит и развитие регионов.

Методы. В качестве основного метода исследования использован анкетный опрос выпускников.

Основные идеи исследования, полученные результаты и их обсуждение. В ходе исследования определены факторы, играющие ключевую роль в процессе социальной адаптации выпускников на рынке труда, препятствующие или способствующие их трудоустройству и профессиональной реализации в родном регионе и влияющие на их решение о переезде; выделены показатели, опираясь на которые в процессе обучения можно выявить перспективы социальной адаптации студента на рынке труда; подтверждена гипотеза о том, что успешность социальной адаптации на рынке труда непосредственно влияет на решение выпускников о дальнейшей миграции в другие регионы.

Заключение. Ориентируясь на выявленные факторы и показатели в рамках деятельности Центров занятости, можно разработать эффективную программу по социальной адаптации выпускников вузов на рынке труда и упредить дальнейший отток рабочей силы из регионов.

Ключевые слова: межрегиональная миграция, выпускники высших учебных заведений, факторы миграции, социальная адаптация, рынок труда.

Список литературы

1. Бондырева С. К., Колесов Д. В. Миграция (сущность и явление): учеб. -метод. пособие, 2-е изд. М.: Изд-во Моск. психолого-социального ин-та; Воронеж: МОДЭК, 2007. 296 с.
2. Буланов В. С. Некоторые методологические вопросы исследования рынка труда// Общество и экономика. 2008. № 7-8. С. 66—72.
3. Дубровин Д. Н. Психологическая адаптация как фактор личностного самоопределения: автореферат дис. ... кандидата психологических наук: 19.00.07 / Моск. гор. пед. ун-т Ком. образования Правительства Москвы. М., 2005. 21 с.

4. Зайцев И. С. Социальная адаптация детей с нарушениями речи // Дефектология. 2003. № 5. С. 107—116.
5. Котляр А. О понятии рынка труда // Вопросы экономики. 1998. № 1. С. 33—41.
6. Литовченко В. Н. О проблеме адаптации. Компоненты адаптационного процесса. М.: Вече, 2001. 215 с.
7. Маслова И. С. Российский рынок труда. М.: Наука, 1993. 205 с.
8. Мардахаев Л. В. Методологические основы формирования социально-адаптационной составляющей профессиональной подготовки в высшей школе // ЦИТИСЭ: Электр. науч. журнал. 2015. № 2. — 31—38.
9. Мардахаев Л. В. Адаптация и дезадаптация человека: социально-педагогический аспект // Вопросы психического здоровья детей и подростков: науч.-практ. реценз. журнал. 2016. № 2(16). С. 122—131.
10. Налчаджян А. А. Социально-психическая адаптация личности // Издательство АН Армянской ССР. Ереван. 1988. 69 с.
11. Налчаджян А. А. Психологическая адаптация: механизмы и стратегии. М.: Эксмо. 368 с.
12. Щепанский Я. Элементарные понятия социологии // Общ. ред. и послесл. акад. А. М. Румянцева. М.: Прогресс, 1969. 237 с.
13. Трудоустройство выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования. Федеральная служба государственной статистики (ФГСР РФ). URL: https://www.gks.ru/labour_force (дата обращения: 8.02.2020).

Авторская справка

ФЛЯГИНА Виктория Юрьевна, кандидат исторических наук, доцент кафедры социологических наук, Кемеровский государственный университет, Кемерово, Россия. E-mail: chigaeva_viktori@mail.ru.
ГРИБЕНЩИКОВ Константин Владимирович, студент социально-психологического института 4 курса, направления «Социальная работа», Кемеровский государственный университет, Кемерово, Россия. E-mail: k.gribenshchikov@mail.ru.

UDC 316.614:331.5

DOI: 10.25686/2410-0773.2020.2.96

SOCIAL ADAPTATION IN THE LABOUR MARKET AS A FACTOR OF INTERREGIONAL MIGRATION OF UNIVERSITY GRADUATES

V. Y. Flyagina, K. V. Gribenshchikov

Kemerovo State University, Kemerovo (Russia)

Introduction. The article examines the problem of social adaptation of University graduates in the labor market and its impact on inter-regional migration of young people. The main purpose of this study is to confirm the impact of social adaptation of University graduates in the labor market on inter-regional migration of young people (for example, the Kemerovo region).

If the conditions of human life, individual personality traits or the quality of the local employment center do not contribute to social adaptation in the labor market, then various options for incomplete or completely failed adaptation are possible. This can lead to prolonged unemployment and affect the emotional-volitional and material condition of the individual. One of the options for solving the problem of employment for graduates of higher educational institutions may be inter-regional migration, in which the greatest impact on the development of society is provided by labor migration (labor migration).

It is known that a significant proportion of the total number of internally displaced persons is occupied by youth, as the most mobile and active part of the population, in need of self-realization and looking for an envi-

ronment in which it could fully reveal itself. Against this background, it becomes relevant to study the internal migration of young people who have received higher education, because it is the graduates of higher educational institutions that play a crucial role in the development of the state at the regional and municipal levels. Consequently, the development of regions depends on how adaptive they are, adapted to realize their potential (in their region).

Methods. A questionnaire survey of graduates was used as the main research method.

Results. The study identifies factors that play a key role in the process of social adaptation of graduates in the labor market, which prevent or promote their employment and professional realization in their native region and influence their decision to move; it highlights indicators that can be used to identify the prospects for social adaptation of students in the labor market; the hypothesis that the success of social adaptation in the labor market directly affects the decision of graduates to migrate to other regions is confirmed.

Conclusion. Based on the identified factors and indicators in the framework of employment Centers, it is possible to develop an effective program for the social adaptation of University graduates in the labor market and prevent further outflow of labor from the regions.

Keywords: interregional migration, graduates of higher educational institutions, migration factors, social adaptation, labor market.

References

1. Bondyreva S. K., Kolesov D. V. *Migratsiia (sushchnost' i iavlenie): ucheb.-metod. posobie* [Migration (essence and phenomenon): teaching manual], 2-e izd. Moscow: Izd-vo Mosk. psikhologo-sotsialnogo in-ta; Voronezh: MODEK, 2007. 296 p.
2. Bulanov V. S. *Nekotorye metodologicheskie voprosy issledovaniya rynka truda* [Some methodological issues of labour market research] // *Obshchestvo i ekonomika* [Society and Economics]. 2008. No. 7-8. Pp. 66—72.
3. Dubrovin D. N. *Psihologicheskaya adaptatsiya kak faktor lichnostnogo samoopredeleniya: avtoreferat dis. ... kandidata psihologicheskikh nauk: 19.00.07* [Psychological adaptation as a factor of personal self-determination: abstract of the dissertation of the candidate of psychological sciences: 19.00.07] / Mosk. gor. ped. un-t Kom. obrazovaniya Pravitel'stva Moskvy. M., 2005. 21 p.
4. Zajcev I. S. *Sotsial'naya adaptatsiya detej s narushenijami rechi* [Social adaptation of children with speech disorders] // *Defektologiya* [Defectology]. 2003. № 5. Pp. 107—116.
5. Kotljarskiy A. *O ponjatii rynka truda* [On the concept of the labor market] // *Voprosy jekonomiki* [Economic issues]. 1998. № 1. Pp. 33—41.
6. Litovchenko V. N. *O probleme adaptatsii. Komponenty adaptatsionnogo processa* [About the problem of adaptation. Adaptation process components]. M.: Veche, 2001. 215 p.
7. Maslova I. S. *Rossiiskij ryok truda* [Russian labor market]. M.: Nauka, 1993. 205 p.
8. Mardahaev L. V. *Metodologicheskie osnovy formirovaniya sotsial'no-adaptatsionnoj sostavljajushhej professional'noj podgotovki v vysshej shkole* [Methodological foundations for the formation of the socio-adaptive component of vocational training in higher education] // *CITISJe: Jelektr. nauch. zhurnal*. 2015. № 2. Pp. 31—38.
9. Mardahaev L. V. *Adaptatsiya i dezadaptatsiya cheloveka: sotsial'no-pedagogicheskij aspekt // Voprosy psicheskogo zdorov'ja detej i podrostkov: nauch.-prakt. recenz. zhurnal* [Adaptation and maladaptation of a person: socio-pedagogical aspect/Issues of mental health of children and adolescents: scientific and practical peer-reviewed journal]. 2016. № 2(16). Pp. 122—131.
10. Nalchadzhan A. A. *Sotsial'no-psichicheskaya adaptatsiya lichnosti* [Socio-mental adaptation of personality] // *Izdatel'stvo AN Armjanskoy SSR* [Publishing House of the Academy of Sciences of the Armenian SSR]. Erevan. 1988. 69 p.
11. Nalchadzhan A. A. *Psihologicheskaya adaptatsiya: mehanizmy i strategii* [Psychological adaptation: mechanisms and strategies]. M.: Jeksmo. 368 p.
12. Shhepan'skij Ja. *Jelementarnye ponjatija sociologii* [Elementary concepts of sociology] // *Obshh. red. i poslesl. akad. A. M. Rumjanceva*. M.: Progress, 1969. 237 p.

13. *Trudoustrojstvo vypusnikov obrazovatel'nyh organizacij srednego professional'nogo i vysshego obrazovanija. Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki (FSGS RF)* [Employment of graduates of educational organizations of secondary professional and higher education. Federal State Statistics Service (FSGS RF)]. URL: https://www.gks.ru/labour_force (accessed: 8.02.2020).

Author's Bio

FLYAGINA Viktoriya Yuryevna, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor; Associate Professor of the Department of Sociological Sciences, Kemerovo State University, Kemerovo, Russia. E-mail: chigaeva_viktori@mail.ru.

GRIBENSHCHIKOV Konstantin Vladimirovich, 4th year student majoring in Social Work, Kemerovo State University, Kemerovo, Russia. E-mail: k.gribenshchikov@mail.ru.

Библиографическая ссылка

Флягина В. Ю., Грибенщиков К. В. Социальная адаптация на рынке труда как фактор межрегиональной миграции выпускников вузов // SocioTime / Социальное время. – 2020. – № 2(22). – С. 96-111. – DOI: 10.25686/2410-0773.2020.2.96