THE ROLE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE IN CAREER DEVELOPMENT OF YOUNG PEOPLE

G. K. Zaharieva
Sofia University “St. Kliment Ohridski”, Sofia (Bulgaria)

Abstract. The aim of the current paper is to examine recent research on how emotional competencies, abilities, and traits affect vocational interests and careers of young people in a globalized and highly competitive labor market. Today’s unstable organizational context for building one’s career requires new abilities and competencies for successful career management and adaptation to the constantly changing labor market (Savickas, 2000). Perceiving, facilitating, understanding and managing emotions in self and others are seen by some theorists as essential for better career development (Emmerling & Cherniss, 2003; Kidd, 1998). Studying the role of emotional intelligence in the career domain is an emerging trend in occupational psychology and the predominant research has taken place in the last few years.

Keywords: emotional intelligence, emotional competences, career development, career adaptability, protean career, boundaryless career, career success.

References
1. Захариева Г. (2016). Емоционална интелигентност в процеса на вземане на карьерно решение. Лидерство и организационно развитие, 2, 615-622.

**Author’s Bio**

G. K. Zaharieva, PhD student, Sofia University “St. Kliment Ohridski”, Sofia, Bulgaria. E-mail: galyazaharieva@gmail.com

УДК 316.34
DOI: 10.15350/2410-0773.2018.1.65

**РОЛЬ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ**

Г. К. Захранева

Софийский университет "Св. Климент Охридский", София (Болгария)

Цель автора данной статьи состоит в том, чтобы обобщить и проанализировать результаты исследований в области проблемы эмоциональной компетенции современных молодых людей. В работе рассматриваются эмоциональные компетенции молодых людей как важный фактор, влияющий на их профессиональные интересы и карьеру в глобализированном мире, в условиях все более конкурентного рынка труда в современном обществе.
Ключевые слова: эмоциональный интеллект, эмоциональные знания, профессиональное развитие, карьерная адаптируемость, разносторонняя карьера, безграничная карьера, карьерный успех.

Авторская справка
Г. К. Захарева, докторант, Софийский государственный университет "Св. Климент Охридский", София, Болгария. Е-mail: galyazaharieva@gmail.com

Библиографическая ссылка